

NORTH SHORE BAPTIST CHURCH  
DESCRIPCIÓN DE POSICIÓN

**Título de Posición:** Pastor/a Interino/a de Habla Español

**Se reportará a:**

Concilio de la Iglesia

Para un ministerio y relaciones cooperativas y eficientes, esta posición será responsable a:

La congregación por medio del Concilio

El Equipo Pastoral

El Comité de Relaciones Pastorales

**Funciones Básicas:**

Responsable de proveer liderazgo durante el periodo de interinato para la Congregación Hispana, animando el desarrollo de comunidad y crecimiento espiritual dentro de la Congregación Hispana y entre todos los grupos de diferentes lenguajes.

Esta es una posición de tiempo completo: 12 unidades de 3-4 horas cada una, que sea un promedio de 42 horas por semana, con un mínimo de 2 unidades de trabajo sin planear y disponible para emergencias y lo no previsto, y 2 unidades de trabajo programadas en la oficina.

Esta es una posición interina; El/la Pastor/a en esta posición no será considerado/a para la posición permanente.

**Responsabilidades:**

1. Preparar el Servicio de Adoración en español
  - a. Preparar y predicar el sermón cada semana. Si no va a estar presente un domingo, arreglar que alguien predique en su lugar.
  - b. Colaborar con el Ministerio de Adoración, los dirigentes, y los músicos en la preparación de los otros elementos del servicio
  - c. Preparar el boletín con información actualizada, incluso anuncios pertinentes
2. Pastorear a la Congregación Hispana, incluyendo pero no limitado a:
  - a. Hacer visitas a casa y al hospital
  - b. Auspiciar funerales y bodas
  - c. Trabajar con los diáconos de la congregación hispana para desarrollar programas e apoyar las necesidades de la congregación
3. Dar clases de escuela dominical; reclutar maestros y maestras

4. Ser recurso pastoral en uno o más de los Ministerios de NSBC
5. Durante el periodo de interinato, asistir y apoyar a la congregación en
  - a. Evaluar la Iglesia, con consideración del pasado, presente, y futuro
  - b. Consultar con el equipo de búsqueda de pastor permanente
6. Reunir y trabajar con los otros miembros del Equipo Pastoral, incluyendo:
  - a. Asistir en el proceso del presupuesto anual y su publicidad
  - b. Proveer evaluaciones a ministerios/actividades corrientes
  - c. Sugerir ideas para desarrollar nuevos ministerios/actividades
  - d. Coordinar actividades de la Iglesia con los pastores y líderes
  - e. Proveer apoyo editorial y contenido para nuestra carta mensual (Steeple Stories) y otros medios de comunicación
  - f. Proveer supervisión general apropiada para nuestros empleados
  - g. Otras responsabilidades que tal vez se necesiten y estén de acuerdo mutuamente

**Requisitos:**

1. Ordinación regular
2. Una maestría en divinidad o grado equivalente de un seminario teológico acreditado.
3. Bilingüe y capaz de comunicar con fluidez en español e inglés
4. Experiencia pastoral previa: Experiencia u educación en ministerio urbano con enfoque intercultural.
5. Habilidad de articularse bien en la predicación y la interpretación de la fe; ser compasivo y alentador en el cuidado pastoral.
6. Habilidad de trabajar bien con otros pastores en un ambiente colegial o ministerio de equipo.
7. Habilidad de comunicarse efectivamente a una gran variedad de individuos y grupos.
8. Habilidad de proveer liderazgo y trabajar bien con grupos diversos en edad, cultura, estatus económico, y etnicidad.
9. Horario de Trabajo flexible.

**Equipo Pastoral:**

Pastor de Habla Inglés (Rev. Michael Ware)  
Pastora de Habla Japonés (Rev. Yuki Scroggins)  
Pastor de Habla Karen (Rev. Eh Plo Soe)  
Pastor/a Interino/a de Habla Español  
Pastora de Discipulado (Rev. Kathryn Ray)

(Traducido 2/4/2019)

Revisado 2/12/19